Službeni glasnik

GRADA GRADAČAC

Službeni glasnik izlazi po potrebi	**BROJ 7/26 GRADAČAC Petak, 31.07.2026.god.**	"Službeni glasnik" izdaje Gradsko vijeće Gradačac. Za izdavača: Nedžad Šećić predsjedavajući Gradskog vijeća. Štampa: "EKEprint" Gradačac

1.

Na osnovu člana 13. stav (2) alineja 2. Zakona o principima lokalne samouprave u Federaciji Bosne i Hercegovine ("Službene novine Federacije BiH", br. 49/06 i 51/09), člana 92. stav (1) Zakona o budžetima u Federaciji BiH ("Službene novine Federacije BiH", br. 102/13, 9/14, 13/14, 8/15, 91/15, 102/15, 104/16, 5/18, 11/19, 99/19 i 25/22), člana 21. tačka 3. Statuta Grada Gradačac („Službeni glasnik Grada Gradačac", br. 10/22) i člana 25. stav (3) Odluke o izvršenju Budžeta Grada Gradačac za 2026. godinu („Službeni glasnik Grada Gradačac", br. 14/25), na prijedlog Gradonačelnika Grada Gradačac, Gradsko vijeće Grada Gradačac, na 19. redovnoj sjednici održanoj 30.07.2026. godine, razmatrajući Izvještaj o izvršenju Budžeta Grada Gradačac za period 01.01-30.06.2026. godine, donosi

Z A K L J U Č A K

I

Gradsko vijeće Grada Gradačac usvaja Izvještaj o izvršenju Budžeta Grada Gradačac za period 01.01.-30.06.2026.godine.

II

Ovaj zaključak stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenom glasniku Grada Gradačac".

BOSNA I HERCEGOVINA
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
TUZLANSKI KANTON
GRAD GRADAČAC
- Gradsko vijeće –

Broj:01-04-223/26
Datum: 30.07.2026.god.
G r a d a č a c

PREDSJEDAVAJUĆI
GRADSKOG VIJEĆA
Nedžad Šećić,s.r.

2.

Na osnovu člana 57. i 60.- 63. Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Federacije Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije BiH", br. 45/10, 111/12, 20/17, 22/19 – Odluka US i „Službeni glasnik BiH", br. 74/23 – Odluka US BiH), a u vezi sa članom 21. tačka 2. Statuta Grada Gradačac („Službeni glasnik Grada Gradačac", br. 10/22), uz pribavljeno Mišljenje Sindikalne organizacije Grada Gradačac, br. 03-91-07/26 od 22.07.2026.godine, na prijedlog Gradonačelnika Grada Gradačac, Gradsko vijeće Grada Gradačac, na 19. redovnoj sjednici održanoj 30.07.2026. godine, donosi

O D L U K U
o plaćama i naknadama uposlenika u organima Grada Gradačac

I OPĆE ODREDBE

Član 1.
(Predmet Odluke)

Ovom Odlukom se utvrđuje osnovna plaća, dodaci na plaću i naknade državnih službenika i namještenika, izabranih i imenovanih dužnosnika u organima Grada Gradačac.

Član 2.
(Osnovni pojmovi)

(1) **Uposlenicima u organima Grada Gradačac** se smatraju državni službenici i namještenici, kao i izabrani i imenovani dužnosnici, koji su u radnom odnosu u službama za upravu, stručnim službama i Gradskom pravobranilaštvu.
(2) **Izabranim dužnosnikom**, u smislu ove Odluke se smatra Gradonačelnik, kao nosilac izvršne funkcije.
(3) **Imenovanim licima** se smatraju: Gradski pravobranilac, Zamjenik Gradskog pravobranioca, kao i savjetnici Gradonačelnika.
(4) **Državnim službenicima** se smatraju zaposlenici

koji obavljaju poslove osnovne djelatnosti iz nadležnosti gradskog organa državne službe.

(5) **Namještenicima** se smatraju zaposlenici koji obavljaju dopunske poslove osnovne djelatnosti i poslove pomoćne djelatnosti iz nadležnosti gradskog organa državne službe.

(6) **Radno mjesto** je pozicija utvrđena aktom o sistematizaciji na koju se postavlja državni službenik, raspoređuje namještenik, odnosno imenuje drugo lice zaposlenuo u organu državne službe.

(7) **Osnovica za obračun plaće** predstavlja novčani iznos u konvertibilnim markama (KM), koji se koristi za određivanje osnovne plaće.

(8) **Bod za obračun plaće** predstavlja brojčanu vrijednost koja se utvrđuje odlukom o izvršenju budžeta ili odlukom o privremenom finansiranju.

(9) **Platni razred** predstavlja razvrstavanje radnih mjesta utvrđenih u aktu o unutrašnjoj organizaciji.

(10) **Koeficijent** predstavalja brojčanu vrijednost koja se iskazuje arapskim brojevima za svaku poziciju radnog mjesta, razvrstanu prema platnim razredima i služi za utvrđivanje visine osnovne plaće.

Član 3.
(Fiskalna odgovornost)

(1) Finansijska sredstva za plaće, naknade i druga primanja uposlenika u organima Grada Gradačac, planiraju se i osiguravaju u Budžetu Grada Gradačac.

(2) Utvrđivanje i isplata bruto plaća i naknada zaposlenicima može se vršiti samo do visine planiranih sredstava u Budžetu Grada Gradačac za te namjene.

II UTVRĐIVANJE OSNOVNE PLAĆE

Član 4.
(Utvrđivanje visine osnovice i boda za obračun plaće)

(1) Visina osnovice i boda za obračun plaća utvrđuje se Odlukom o izvršenju Budžeta Grada Gradačac, odnosno Odlukom o privremenom finansiranju Grada Gradačac, a na osnovu sporazuma između Gradonačelnika i Sindikata državnih službenika i namještenika u Gradu Gradačac, za svaku fiskalnu godinu.

(2) Ukoliko se ne postigne dogovor o visini osnovice i boda za obračun plaće, Gradsko vijeće će utvrditi osnovicu i bod, pri čemu visina osnovice i boda ne može biti niža od prethodno dogovorene, odnosno važeće osnovice.

(3) Prilikom utvrđivanja osnovice i boda za obračun plaća uzeti će se u obzir projekcije budžeta za narednu fiskalnu godinu, kao i kretanja GDP i indeksa potrošačkih cijena, a prema podacima Federalnog zavoda za statistiku.

(4) Isplate mjesečnih primanja u skladu sa odredbama ove Odluke su definitivne i konačne.

Član 5.
(Utvrđivanje osnovne plaće)

(1) Osnovna plaća iz člana 4. ove Odluke se utvrđuje množenjem osnovice i boda za obračun plaća sa utvrđenim koeficijentom platnog razreda.

(2) Osnovna plaća iz stava (1) ovog člana uvećava se za 0,5% za svaku započetu godinu staža osiguranja, a najviše do 20%.

(3) Osnovna plaća ne može biti manja od 70% od prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine, prema posljednem statističkom podatku.

(4) U slučaju da množenjem utvđene osnovice i boda za obračun plaće i pripadajućeg koeficijenta platnog razreda osnovna plaća iznosi manje od 70% od prosječne neto plaće iz stava (3) ovog člana, uposleniku će se isplatiti plata u navedenom postotku.

(5) Usklađivanje plaća sa prosječnom plaćom iz stava (3) ovog člana, vršit će se u skladu sa planiranim i raspoloživim budžetskim sredstvima, a najmanje jednom godišnje (šestomjesečno ili kvartalno).

(6) Osnovna plaća obračunava se i iskazuje mjesečno za puno radno vrijeme, prema radnom mjestu i odgovarajućem platnom razredu.

(7) Ukoliko zaposlenik radi sa nepunim radnim vremenom, u skladu za zakonom ili posebnim propisom, osnovna plaća odrediće se srazmjerno vremenu provedenom na radu.

(8) Puno radno vrijeme je 40 sati sedmično.

III PLAĆE I NAKNADE IZABRANIH DUŽNOSNIKA I IMENOVANIH LICA

Član 6.
(Pravo na plaću izabranih dužnosnika i imenovanih lica)

Izabrani dužnosnici, nosioci izvršnih funkcija i savjetnici koji dužnost obavljaju profesionalno, imaju pravo na plaću.

Član 7.
(Platni razredi i koeficijenti za izabrane i imenovane dužnosnike)

Izabrani i imenovani dužnosnici iz člana 2., stav (2) i (3) ove Odluke razvrstavaju se u sljedeće platne razred:

Platni razred	Radno mjesto	Koeficijent
I	Gradonačelnik	9,80
II	Gradski pravobranilac	7,60
III	Zamjenik Gradskog pravobranioca	7,00
IV	Savjetnik Gradonačelnika	6,20

Član 8.
(Naknada plaće zbog bolesti ili povrede)

(1) Za prvih 42 dana odsutnosti s posla zbog bolesti ili povrede, izabrana i imenovana lica iz člana 2. ove Odluke koja ostvaruju pravo na plaću ili naknadu za obavljanje funkcije imaju pravo na naknadu plaće u visni plaće odnosno naknade koju je ostvario za prethodni mjesec.
(2) Izabrana i imenovana lica iz člana 2. ove Odluke imaju pravo na naknadu plaće ili naknadu za obavljanje funkcije u visini od 70% plaće odnosno naknade koju je ostvario za prethodni mjesec prije odsutnosti s posla zbog bolesti ili povrede za odsutnost s posla duže od 42 dana, a najduže 12. mjeseci odnosno do kraja mandata.
(3) Izabrana i imenovana lica iz člana 2. ove odluke imaju pravo na naknadu plaće odnosno naknade za obavljanje funkcije u punom iznosu koju su ostvarili za prethodni mjesec ako je do odsutnosti s posla došlo iz razloga povrede na radu.

Član 9.
(Naknada plaće nakon prestanka javne funkcije)

(1) Gradonačelnik, savjetnici Gradonačelnika i Gradski pravobranilac nakon prestanka javne funkcije, a do zasnivanja novog radnog ili ugovornog odnosa, ili do ispunjavanja uslova za penziju po općim propisima, imaju pravo na naknadu plaće, i to:
   a) Gradonačelnik i Gradski pravobranilac u visini plaće ostvarene u prethodnom mjesecu dok je bio na javnoj funkciji i u trajanju od 12 mjeseci,
   b) Savjetnici Gradonačelnika u visini plaće ostvarene u prethodnom mjesecu dok su bili na javnoj funkciji i u trajanju od 6 mjeseci, ukoliko su dužnost savjetnika obavljali duže od dvije godine,
(2) Lica iz stava (1) ovog člana, koja se u skladu sa zakonom vrate na isto ili slično radno mjesto sa kojeg su izabrani, ne ostvaruju pravo na naknadu plaće iz stava (1) ovog člana.

Član 10.
(Naknada za ishranu tokom rada – topli obrok)

(1) Izabrana i imenovana lica imaju pravo na novčanu naknadu za ishranu u toku rada (topli obrok) u visini od 1% od prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenim statističkom podatku.
(2) Naknada iz stava (1) ovog člana neće se obračunavati za vrijeme odsutnosti s posla po osnovu bolovanja, godišnjeg odmora, te plaćenog ili neplaćenog odsustva.

Član 11.
(Naknada za korištenje godišnjeg odmora i plaćeno odsustva)

(1) Izabrana i imenovana lica imaju pravo na naknadu na ime regresa za korištenje godišnjeg odmora u visini od 50% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenim statističkom podatku i naknadu za plaćeno odsustvo na način i u dužni kako je to propisano odredbama Kolektivnog ugovora i pravilnika.

Član 12.
(Naknada za porodiljski dopust)

Izabrana i imenovana lica za vrijeme porodiljskog dopusta imaju pravo na naknadu plaće prema propisima kantona kojima se uređuje ova oblast, s tim da se razlika do pune plaće isplaćuje na teret Budžeta Grada Gradačac.

Član 13.
(Naknada za slučaj smrti, teške bolesti i invalidnosti)

Naknadu za služaj smrti, teške bolesti i invalidnosti izabrana i imenovana lica ostvaruju na način i pod uvjetima utvrđenim za državne službenike i namještenike u organima grada Gradačac.

Član 14.
(Otpremnina)

Izabrani dužnosnici i imenovana lica imaju pravo na isplatu otpremnine prilikom odlaska u penziju u iznosu od pet njegovih prosječnih plaća isplaćenih u prethodnih pet mjeseci.

Član15.
(Naknada za troškove za službena putovanja)

Izabrani dužnosnici i imenvana lica upućena na službeno putovanje imaju pravo na naknadu troškova dnevnice, noćenja, prijevoza i ostalih izdataka nastalih u vezi sa službenim putovanjem.

Član 16.
(Naknada za prijevoz na posao i s posla)

Izabranim dužnosnicima i mienovnim licima kojima

nije organizovan službeni prijevoz na posao i s posla, a čije je mjesto stanovanja od mjesa rada udaljeno najmanje 2 km, pripada naknada za troškove prijevoza u visini mjesečne karte gradskog, prigradskog i međugradskog saobraćaja.

IV PLAĆE I NAKNADE DRŽAVNIH SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA

Član 17.
(Platni razredi koeficijenti za državne službenike)

Državni službenik iz člana 2., stav (4) ove Odluke ima pravo na plaću koja odgovara radnom mjestu na koje je postavljen i razvrstavaju se u sljedeće platne razrede:

Platni razred	Radno mjesto	Koeficijent
I	Sekretar organa državne službe i Sekretar Gradskog vijeća	6,20
II	Pomoćnici Gradonačelnika, Rukovodilac službe – glavni interni revizor i drugi rukovodioci gradskih službi	5,70
III	Interni revizor, Glavni inspektor	5,20
IV	Šefovi unutrašnjih organizacionih jedinica	4,50
V	Inspektori	4,30
VI	Stručni savjetnici	4,10
VII	Viši stručni saradnici	3,90
VIII	Stručni saradnici	3,70

Član 18.
(Platni razredi i koeficijenti za namještenike)

Namještenik iz člana 2. stav (5) ove Odluke ima pravo na plaću koja odgovara radnom mjestu na koje je raspoređen i razvrstavaju se u sljedeće platne razrede:

Platni razred	Radno mjesto	Koeficijent
I	Viši samostalni referent (VŠS)	3,10
II	Samostalni referent (VŠS)	3,00
III	Viši referent (SSS i VKV)	2,70
IV	Referent (SSS) i KV radnik III i IV stepena	2,60
V	Pomoćni radnik i nekvalificirani radnik (NK)	1,85

Član 19.
(Pravo na plaću)

Pravo na plaću državni službenik i namještenik ostvaruje od dana stupanja na dužnost. Plaća se obračunava i isplaćuje za prethodni mjesec, a utvrđuje se rješenjem kojeg donosi Gradonačelnik.

Član 20.
(Naknade za prekovremeni rad, rad u neradne dane, noćni rad i rad u dane državnih praznika)

(1) Državni službenik i namještenik ima pravo na dodatak na plaću po osnovu prekovremenog rada u visini od 50% od osnovne plaće, a srazmjerno trajanju prekovremenog rada.
(2) Državni službenik i namještenik ima pravo na dodatak na plaću po osnovu prekovremenog rada u neradne dana u visini od 30% od osnovne plaće, a srazmjerno trajanju prekovremenog rada. Pravo na ovaj dodataka na plaću nema uposlenik na radnom mjestu kojei se organizovano obavlja u smjenama.
(3) Državni službenik i namještenik ima pravo na dodatak na plaću za rad noću u visini od 35% od osnovne plaće srazmjerno trajanju noćnog rada. Noćnim radom smatra se rad od 22.00 do 06.00 sati.
(4) Državni službenik i namještenik ima pravo na dodatak na plaću po osnovu rada u dane državnog praznika koji su po u zakonu neradni u visini od 50% od osnovne plaće, srazmjerno trajanju rada u dane državnog praznika.
(5) Dodaci na plaće iz ovog člana se obračunavaju na osnovnu plaću, bez dijela plaće po osnovu radnog staža i čine sastavni dio plaće.
(6) Uvećanja plaće iz ovog člana se međusobno ne isključuju.

Član 21.
(Dodaci na plaću po osnovu posebnih uvjeta rada)

(1) Dodatak na plaću po osnovu posebnih uvjeta rada iznosi:
- za inspektore, u visini od 20 do 30%;
- za vatrogasce u visini do 30%;
- za ostale poslove koji se vrše pod posebnim uslovima, ukoliko je to propisano određenim posebnim zakonom i kolektivnim ugovorom, u visini od 10-20% od osnovne plaće, što će se utvrditi posebnom odlukom Gradonačelnika.

(2) Poseban dodatak iz stava 1. ovog člana obračunava se na osnovnu plaću bez dijela plaće po osnovu radnog staža i čini sastavni dio plaće.
(3) Visina uvećanja na plaću po osnovu posebnih uslova za rad iz stava (1) ovog člana utvrđuje se u skladu sa kriterijima utvrđenim posebnim zakonom, kolektivnim ugovorom ili drugim popisima.

Član 22.
(Naknada za pasivno dežurstvo /pripravnost)

(1) Pripravnost je poseban oblik rada kada državni službenik i namještenik ne mora biti prisutan na radnom mjestu, ali mora biti dostupan radi obavljanja poslova izvan radnog vremena.

(2) Državnom službeniku i namješteniku pripada naknada za pripravnost koji se obavlja radnim danom izvan redovnog radnog vremena, te u dane sedmičnog odmora, državne praznike i druge dane za koje je zakonom određeno da se ne radi, srazmjerno broju sati provedenim u pripravnosti.
(3) Naknada iz stava 1. ovog člana državnom službeniku i namješteniku utvrđuje se u odnosu na njihovu mjesečnu osnovnu platu i iznosi 7% satnice redovnog rada za svaki sat proveden u pripravnosti.
(4) Radna mjesta državnih službenika i namještenika za koja se može utvrditi pripravnost određuju se posebnim propisom koji donosi Gradonačelnik za gradske službe.

Član 23.
(Naknada za ishranu tokom rada – topli obrok)

(1) Državni službenici i namješteni imaju pravo na novčanu naknadu za ishranu u toku rada (topli obrok) u visini od 1% od prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenim statističkom podatku.
(2) Naknada iz stava (1) ovog člana neće se obračunavati za vrijeme odsutnosti s posla po osnovu službenog putovanja, bolovanja, godišnjeg odmora, te plaćenog ili neplaćenog odsustva.

Član 24.
(Naknada za korištenje godišnjeg odmora)

(1) Državni službenici i namješteni ostvaruju pravo na naknadu na ime regresa za korištenje godišnjeg odmora u visini od 50% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenim statističkom podatku.
(1) Pravo na naknadu iz stava (1) ovog člana imaju zaposleni u organima državne službe, koji u toku tekuće kalendarske godine imaju pravo na godišnji odmor.

Član 25.
(Naknada za prijevoz na posao i sa posla)

(1) Državni službenici i namješteni čije je mjesto stanovanja udaljeno od mjesta rada najmanje 2 km pripada naknada za troškove prijevoza u visini najniže cijene mjesečne karte za prijevoz u javnom saobraćaju.
(2) Izuzetno iz stava (1) ovog člana, ukoliko na liniji javnog saobraćaja ne postoji red vožnje koji uposleniku omogućava dolazak na posao i povratak sa posla u okviru propisnog radnog vremena, naknada za prevoz će se obračunavati na način kako to bude definisano odredbama kolektivnog ugovora, pravilnika i drugih propisa.
(3) U međugradski saobraćaj spadaju mjesta koja su udaljena od mjesta rada do 70 km.

Član 26.
(Naknada za bolovanje)

(1) Državni službenici i namješteni ostavaruju pravo na naknadu plaće zbog bolesti ili povrede u visini plaće ostvarene za prethodni mjesec u periodu do 42 kalendarska dana spriječenosti za rad, tj.bolovanja.
(2) Naknada za bolovanje preko 42 kalendarska dana ostvaruje se prema kantonalnom propisu kojim se utvrđuje naknada za ovu oblast, s tim da se razlika do pune plaće isplaćuje iz Budžeta Grada.
(3) Državni službenici i namješteni imaju pravo na naknadu plaće u punom iznosu koju su ostvarili za prethodni mjesec, ako je do odsustva s posla došlo uslijed povrede na radu, oboljenja od profesionalne bolesti, bolesti i poremećaja prouzrokovanih trudnoćom i porođajem, kao i transplantacijom živog tkiva i organa u korist drugog lica.

Član 27.
(Naknada za porodiljni dopust)

Državni službenici i namješteni ostavaruju pravo na naknadu plaće za vrijeme porodiljnog dopusta u skladu sa važećim propisima kantona i kolektivnim ugovorom, kojim se uređuje ova oblast.

Član 28.
(Odsustva)

Državni službenici i namješteni ostavaruju pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo prema osnovu (vjerski praznik, rođenje djeteta, dobrovoljno davanje krvi, smrt člana porodice, selidba i dr.) i broju dana utvrđenim Kolektivnim ugovorom i Pravilnikom.

Član 29.
(Naknada za službeno putovanje)

(1) Zaposlenici ostavaruju pravo na naknadu za troškove službenog putovanja u zemlji i inostranstvu, na koja su upućeni radi obavljanja službenih poslova i zadataka.
(2) Visina naknade iz stava (1) ovog člana utvrđuje se pravilnikom kojeg donosi Gradonačelnik, u skladu sa federalnim propisom koji reguliše ovu oblast.

Član 30.
(Naknada za slučaj povrede na radu, teške bolesti i invaliditeta)

(1) U slučaju povrede na radu, teške bolesti ili invaliditeta zaposlenika ili člana njegove uže porodice, isplaćuje se jednokratna novčana

pomoć u visini od dvije prosječne neto plaće u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem statističkom podatku u skladu sa odredbama Kolektivnog ugovora i pravilnika.

Član 31.
(Naknada za slučaj smrti i pravo na osiguranje zaposlenika)

(1) U slučaju smrti državnog službenika ili namještenika njegovoj porodici isplaćuje se jednokratna novčana naknada na ime troškova sahrane/ukopa u visini od 4 (četiri) prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem statističkom podatku
(2) Članovi uže porodice državnog službenika ili namještenika u smislu stava 1. ovog člana utvrđeni su odredbama Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Federacije Bosne i Hercegovine i Kolektivnog ugovora.
(3) Naknada iz stava 1. ovog člana isplaćuje se i u slučaju smrti člana uže porodice državnog službenika ili namještenika i to u visini od 2 (dvije) prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji BiH prema zadnjem objavljenom statističkom podatku.
(4) Ukoliko u organu državne službe rade dva ili više članova iste porodice, troškovi iz stava (1) ovog člana se isplaćuju samo jednom članu porodice ili srazmjerno svim članovima koji ostvaruju pravo na naknadu.
(5) Zaposlenik ima pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja sa uključenim rizikom od prirodne smrti za vrijeme trajanja radnog odnosa, u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 32.
(Otpremnina za odlazak u penziju)

Državni službenik i namještenik ima pravo na otpremninu pri odlasku u penziju u visini svojih 5 (pet) ostvarenih neto plaća ili 5 (pet) prosječnih neto plata u FBiH prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku ako je to za njega povoljnije.

Član 33.
(Naknada u slučaju prekobrojnosti)

U slučaju prestanka radnog odnosa državnog službenika i namještenika zbog prekobrojnosti, isti ima pravo na naknade u iznosu:

- za radni staž do 10 godina naknada iznosi tri neto plaće državnog službenika i namještenika ili tri prosječne neto plaće isplaćene po zaposleniku u FBiH po posljednjem objavljenom statističkom podatku, ako je to za njega povoljnije;
- za radni staž od 11 do 20 godina naknada iznosi šest neto plaća državnog službenika i namještenika ili šest prosječnih neto plaća isplaćenih po zaposleniku u FBiH po posljednjem objavljenom statističkom podatku, ako je to za njega povoljnije;
- za radni staž od 21 do 30 godina naknada iznosi devet neto plaća državnog službenika i namještenika ili devet orosječnih neto plaća isplaćenih po zaposleniku u FBiH po posljednjem objavljenom statističkom podatku, ako je to za njega povoljnije;
- za radni staž preko 30 godina naknada iznosi dvanaest neto plaća državnog službenika i namještenika ili dvanaest prosječnih neto plaća isplaćenih po zaposleniku u FBiH po posljednjem objavljenom statističkom podatku, ako je to za njega povoljnije;

Član 34.
(Naknada za rad u komisijama)

(1) Članovi komisija koje se formiraju na osnovu rješenja Gradonačelnika čje je osnivanje predviđeno zakonom, imaju pravo na maksimalnu mjesečnu naknadu za rad u komisiji do visine jedne i pol (1,5) osnovice iz člana 4. ove odluke u skladu sa pravilnikom kojeg donosi Gradonačelnik.
(2) Naknada za rad u komisijama iz stava 1. ovog člana a koje se finansiraju od uplata fizičkih ili pravnih ica ne ulaze u ograničenja iz stava 1. ovog člana.

Član 35.
(Ostale naknade)

Uposlenicima se može isplatiti naknada povodom obilježavanja vjerskih praznika i druge naknade utvrđene odredbama Kolektivnog ugovora, u skladu sa finansijskim mogućnostima, te ukoliko su za to obezbijeđena sredstva u Budžetu za tekuću fiskalnu godinu.

IV PLAĆE ZA PRIPRAVNIKE I NAKNADE ZA LICA NA STRUČNOM OSPOSOBLJAVANJU BEZ ZASNIVANJA RADNOG ODNOSA (VOLONTERE)

Član 36.
(Visina plaće za pripravnike)

Plaća pripravnika visoke, više i srednje stručne spreme u organu državne službe utvrđuje se u iznosu:

- za visoku stručnu spremu u iznosu od 80% od osnovne plaće utvrđene za radno mjesto stručnog saradnika;

- za višu stručnu spremu u iznosu od 80% od osnovne plaće utvrđene za radno mjesto samostalnog referenta;
- za srednju stručnu spremu u iznosu od 80% od osnovne plaće utvrđene za radno mjesto referenta.

Član 37.
(Visina naknade za volontere)

Volonteri, tj. lica na stručnom osposobljavanju bez zasnivanja radnog odnosa visoke, više i srednje stručne spreme imaju pravo na naknadu:

- za visoku stručnu spremu u iznosu od 35% od osnovne plaće utvrđene za radno mjesto stručnog saradnika;
- za višu stručnu spremu u iznosu od 35% od osnovne plaće utvrđene za radno mjesto samostalnog referenta;
- za srednju stručnu spremu u iznosu od 35% od osnovne plaće utvrđene za radno mjesto referenta.

Član 38.
(Način obračuna i isplate plaće)

(1) Plaća se obračunava za jedan mjesec unatrag i isplaćuje za prethodni mjesec u skladu sa odredbama Zakona o radu .
(2) Plaća iz stava (1) ovog člana utvrđuje se rješenjem koje sadrži: lične podatke državnog službenika, namještenika ili drugog lica zaposlenog u organu državne službe, radno mjesto na koje je isti postavljen, odnosno raspoređen ili imenovan, koeficijent iz platnog razreda i sve elemente koji su uzeti u obzir prilikom za utvrđivanje visine plaće.
(3) Sve izmjene u visini plaće vrše se rješenjem iz stava (2) ovog člana.
(4) Pojedinačna rješenja o plaćama i naknadama zaposlenih donosi Gradonačelnik.

V PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 39.
(Prijelazne odredbe)

(1) Pravilnikom plaćama i naknadama zaposlenika i izabranih dužnosnika u organima Grada Gradačac sa zakonom, ovom Odlukom i drugim propisima, detaljnije će se propisati pravo na plaće i naknade i postupak ostvarivanja prava na iste.
(2) Pravilnik iz predhodnog stava donijet će Gradonačelnik u roku od 30 dana od dana stupanja na snagu ove Odluke.
(3) Danom stupanja na snagu ove Odluke prestaje da važi Odluka o plaćama i naknadama uposlenika i izabranih dužnosnika u organima Općine Gradačac („Službeni glasnik Općine Gradačac“, br. 10/13, 7/15, 3/18, i „Službeni glasnik Grada Gradačac“, br. 7/21 i 9/22).

Član 40 .
(Završne odredbe)

Ova Odluka stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u “Službenom glasniku Grada Gradačac”, a primjenjivat će se od dana donošenja pravilnika iz člana 39. ove Odluke.

BOSNA I HERCEGOVINA
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
TUZLANSKI KANTON
GRAD GRADAČAC
- Gradsko vijeće –

Broj:01-04-224/26 **PREDSJEDAVAJUĆI**
Datum: 30.07.2026.god. **GRADSKOG VIJEĆA**
G r a d a č a c ***Nedžad Šećić,s.r.***

3.

Na osnovu člana 13. stav (2) alineja 18. Zakona o principima lokalne samouprave u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije BiH“, br. 49/06 i 51/09), člana 21. tačka 2. Statuta Grada Gradačac („Službeni glasnik Grada Gradačac“, br. 10/22), a u vezi sa članom 5. Ugovora o zajmu zaključenog 24.12.2014. godine između Evropske banke za obnovu i razvoj i Bosne i Hercegovine za realizaciju Projekta vodosnabdijevanja Gradačac, na prijedlog Gradonačelnika Grada Gradačac, Gradsko vijeće Grada Gradačac, na 19. redovnoj sjednici održanoj 30.07.2026. godine, d o n o s i

O D L U K U
o izmjeni Odluke o imenovanju
Jedinice za implementaciju
Projekta vodosnabdijevanja Gradačac

Član 1.

U Odluci o imenovanju Jedinice za implementaciju Projekta vodosnabdijevanja